

## Информация за Политиката за възнагражденията във връзка с устойчивостта

Политиката по възнагражденията на „ДЗИ – Животозастраховане“ ЕАД е изцяло съобразена с българското трудово, данъчно, осигурително и застрахователно законодателство, приложимите международни актове и политиката за възнагражденията на Групата на **Кей Би Си**.

Политиката за възнагражденията на **KBC Group** представлява рамка за стабилна практика прилагана по отношение на възнагражденията в рамките на Групата на **Кей Би Си** в международен план. Тя е в съответствие с корпоративната стратегия за устойчивост и отчитане на европейското и различните национални законодателства, целящи устойчивост (включително **член 5 от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2019/2088 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 27 ноември 2019 година** относно оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги).

Политиката за възнаграждения на Групата на **Кей Би Си** има за цел да осигури последователност и да насърчи стабилно и ефективно управление на риска (напр. „Устойчивостта“ е специфичен параметър за оценката на висшия мениджмънт на **Кей Би Си**). Освен това, Политиката за възнаграждения на Групата на **Кей Би Си** има за цел да предотврати стимули за поемане на прекомерен риск и гарантира, че изплащането на променливо възнаграждение е съобразено с дългосрочните интереси на Групата на **Кей Би Си** (например променливото възнаграждение не трябва да предизвиква поемане на риск над желанието за риск на различните субекти на Групата на **Кей Би Си** и където е уместно, да се основава на печалбата, коригирана спрямо риска и ликвидността, а не върху брутните приходи. Освен това са възможни предварителни и последващи корекции на риска на променливото възнаграждение, за да се гарантира стратегията за устойчивост).